

亞裔女性精英 分享團隊領導

記者金春香／紐約報導 2017年06月16日 06:00 70人氣



沈培文(左起)、Teresa Yoo、李Esther Lee、Sujata Gosalia、Sayu Bhojwani暢談女性領導力。(記者金春香／攝影)

亞裔婦女工商協會(Asian Women In Business)攜手S&P Global旗下組織Asian Professional for Excellence，邀請五名在商業領域擔任重要領導職務的亞裔女性，齊聚曼哈頓S&P Global總部，暢談少數族裔女性在當下較為動盪的政治環境及不斷飛速發展的商業和科技環境下，如何用堅持不懈的精神、具有前瞻性的商業視野以及與時俱進的學習能力，以領導者身分帶領團隊取得矚目成績。

論壇嘉賓包括S&P Global首席運行主管沈培文(Kelly Shen)、大都會人壽(Metlife)執行副主席韓裔李Esther Lee、IBM產品策畫副主席韓裔Teresa Yoo和Cox Communications的執行副主席Sujata Gosalia，論壇由The New American Leaders Project創始人Sayu Bhojwani主持。

Bhojwani介紹，論壇嘉賓全部都是第一或第二代移民，但身為少數族裔女性的她們，卻在自己的工作領域開拓出一片非凡天地，以最出眾的能力帶領團隊前進，「不管當前政治形勢如何，美國的廣大移民都是這個國家的寶貴財富。」

回顧成長經歷，李Esther Lee表示自己父母很早就離異、家裡也一直搬遷不斷，從小作為學校中的唯一亞裔，她就學會在任何環境下都能盡快適應並融入，且她非常感激父母的一點就是，「他們對待我們姊弟五人全部一視同仁，不管你是男孩還是女孩，你想要什麼，都需要自己去努力爭取，成為一個說做就做的人。」

對於如何以少數族裔女性的身分領導團隊這一問題，Teresa Yoo指出，領導者並不需要是團隊裡最聰明的那個人，「你完全可以就不同問題向他人尋求幫助，但作為領導者，最重要的就是要制定遠景和目標，並一步步從單純的『管理』下屬轉變至『領導』團隊。」

而就當前政治形勢下女性、少數族裔被推向風口浪尖的現狀，嘉賓們不約而同地表示，即便有相當多的負面信息和輿論，但「只要大家仍然敢於就這些問題進行討論，發出自己的聲音，那麼這些負面影響就能轉變成正面影響。」