

星島日報 > 僑社新聞 > 亞裔女性商業領袖分享職場心得

僑社新聞

亞裔女性商業領袖分享職場心得

2013-09-13

[打印][大中小]



四位馳騁職場的亞裔女性，應亞裔女性商會之邀分享職場心得。

本報記者李子瑩紐約報道：刻苦耐勞、成績優異同時還是賢妻良母，亞裔女性的刻板印象依然揮之不去。就如何平衡工作與家庭的雙重壓力，戰勝刻板印象對職場亞裔女性的消極影響，並打破職場升遷的「竹子天花板」，亞裔婦女商會（Asian Women In Business）昨（12日）邀請四位馳騁職場的傑出亞裔女性，就上述議題分享心得。

父母是來自上海和香港的留學生，演講嘉賓之一柯林斯（Jeamine Shao Collins）坦言，從小就在充滿壓力的環境下成長，而父母更是「虎媽」和「虎爸」，希望她能夠成為一名工程師，延續父母的夢想。然而，大學畢業之後，她義無反顧來到紐約，在一家小廣告公司裏找到一份文職，當時的年薪只有1萬1000元。

「但我跟隨了我的心，」柯林斯表示，「因為每天做喜歡的事，感覺就完全不像在工作，你也會越做越好。」柯林斯的職場發展也顯得相當幸運，趕在了出版業蓬勃發展的時期，最終成為了一個發行人，現任職行政副總裁。

擔任論壇主持的保險公司AIG副總裁菲利（Ranjini Pillay），就職場規劃、團隊構建與建立合作夥伴關係，邀請四位嘉賓暢所欲言。現任高盛管理總監的容蘇珊（Susan Yung）透露，其實自己當年從大學畢業時，也與許多年輕人一樣，對職業生涯沒有任何規劃。但她形容工作勤奮和時刻裝備自己，將會令自己在機會來臨之際，能馬上緊抓。「因為你每日都在做好準備。」容蘇珊支招與會年輕女性。

對於許多擔任管理層的亞裔領導者，菲利表示，如何構建一個能夠用心交流的高水準團隊，以及與商業合作夥伴建立和保持良好關係，是一個重大的課題與挑戰。當年一度想考空姐的印度裔演講嘉賓庫瑪（Archana Kumar）表示，她發現良好的人際溝通能力其實用於商場，也無往而不利。她建議亞裔女性不要只和同族裔的人士交往，應該拓展自己的社交圈子。事實上，對於亞裔常常商討找尋自己的身分，她更支持拓展自己的身分。